

## Clinical Leadership Programma. Geen Speelbal maar Leider.

Inschrijving voor groep 13 (start 16 en 17 april 2019).

Beste regiebehandelaren en managers,

Februari 2016 ging het Clinical Leadership Programma voor regiebehandelaren van start. Inmiddels hebben al zo'n 192 regiebehandelaren in 12 groepen het vierdaagse Clinical Leadership Programma (CLP) doorlopen. Najaar 2018 is het programma een poos on hold gezet om ruimte te maken voor de prioriteit om de financiële gezondheid van de organisatie te verbeteren ("Herstelplan Financieel Gezond"). De raad van bestuur heeft besloten dat de tijd gekomen is de draad weer op te pakken. Het CLP is het hart van de beweging "werken en leiden vanuit de bedoeling en eigenaarschap, met de professional in the lead". "Clinical leadership" is een attitude en een competentie, en het is besmettelijk. Die attitude is niet alleen voorbehouden aan regiebehandelaren, die gaat natuurlijk iedere medewerker van GGZ inGeest aan! Het CLP draagt ook bij aan het "Herstelplan Financieel Gezond".

*De essentie is persoonlijk leiderschap: weten wat je drijft en wilt, daarvoor gaan staan en in beweging komen. Eigenaar zijn, geen speelbal maar leider.*

De bedoeling is dat alle regiebehandelaren clinical leaders worden en aan het programma meedoen. Het CLP bestaat uit vier cursusdagen. De hele cursus is geaccrediteerd bij de diverse beroepsverenigingen.

**Op 16 en 17 april 2019 start de 13de CLP-groep. De locatie is het Living Museum te Bennebroek.**

**([thelivingmuseum.nl](http://thelivingmuseum.nl)) We verzoeken je je snel daarvoor in te schrijven en ook je collega's daartoe te stimuleren.** Schrijf je in op [www.berends-que-performance.nl/clpingeest](http://www.berends-que-performance.nl/clpingeest). Dag 3 is gepland op 1 mei, dag 4 op 28 mei, ook in het Living Museum in Bennekom.

Het CLP wordt begeleid door een interne trainers (clinical leader, Martijn Wouters), en Frank Berends (Berends-Que-Performance).

Het CLP speelt zich af in de context van de beweging terug naar de essentie, waarin alles erop gericht is cliënten te helpen, met en ondanks hun psychische en andere belemmeringen, zo veel als mogelijk de regie over hun eigen leven te (her)nemen en daartoe hun kwaliteiten in te zetten. Dat vraagt om een organisatie die professionals maximale regie en regelruimte geeft om waarde te leveren voor cliënten en hun context, en die ook durven nemen. Professionals die regie nemen vanuit hun bedoeling en hun vakmanschap. Voor de organisatie betekent dit dat gestuurd wordt op zelforganisatie als principe, en vraagt het om systemen die dat maximaal ondersteunen. Dit is ook nodig om de organisatie in staat te stellen tot de wendbaarheid en flexibiliteit die het veranderende krachtenveld van de GGZ en de samenleving vereisen, en om beter te kunnen sturen op gezonde financiële uitkomsten. Het zijn immers de professionals die aan de knoppen van de inhoudelijke én de financiële performance zitten.

Het CLP heeft veel inspiratie en verbinding gebracht, en veel bottom-up initiatieven opgeleverd in de vorm van een keur aan "challenges": initiatieven die je in je eigen team wilt bereiken, als clinical leader, vanuit je bedoeling, iets dat concreet bijdraagt aan een betere teamperformance, kwaliteit en daarmee ook aan financiële gezondheid.

Het CLP helpt om in de woelige ontwikkelingen koers te houden in de beweging naar eigenaarschap vanuit de bedoeling, herstel, kwaliteit van zorg en een gezonde organisatie.

Op [www.berends-que-performance.nl/clpingeest](http://www.berends-que-performance.nl/clpingeest) vind je de flyer, nadere informatie en een overzicht van alle cursusdagen. Mocht je een deel van het CLP gevolgd hebben maar verhinderd was voor dag 3 of dag 4 van je eigen cursusgroep, dan kan je aansluiten bij die van groep 13. Wel graag tevoren melden bij Sandra van Houten, [S.vanHouten@ggzingeest.nl](mailto:S.vanHouten@ggzingeest.nl)) en ons.

PS: wij willen het team interne CLP trainers versterken. Wij zoeken op korte termijn tenminste twee collega clinical leaders die zich hiertoe aangetrokken voelen en zich graag verder willen ontwikkelen in een rol van trainer en coach in het CLP. Als je denkt dat het iets is voor jezelf of voor je collega mail dan naar Jos Hubers of Frank Berends, [j.hubers@ggzingeest.nl](mailto:j.hubers@ggzingeest.nl), [f.berends@berends-que-performance.nl](mailto:f.berends@berends-que-performance.nl)

Met vriendelijke groet,

Namens Elsbeth de Ruyter, Rinus van Riel, Aartjan Beekman, Jos Hubers, directeuren en Martijn Wouters,

Frank Berends  
Berends-Que-Performance, cursusleider en trainer CLP